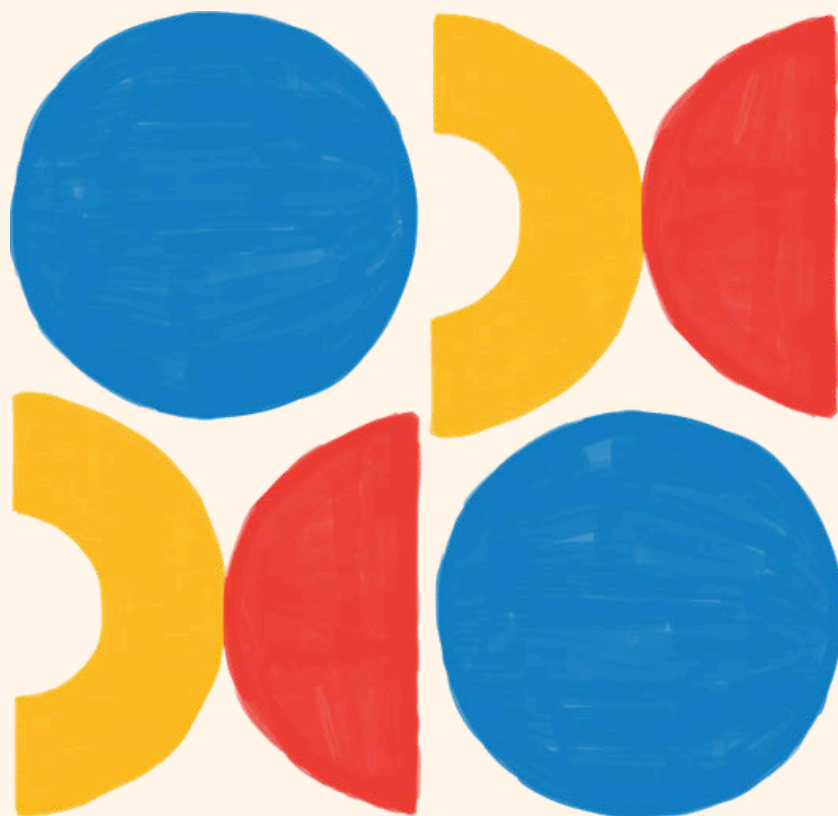




Association **F**ormation **I**ngénierie

RAPPORT 2026 SUR L'ACTIVITÉ 2025



Association
Formation
Ingénierie

Sommaire

- 04.** RAPPORT MORAL
- 05.** RAPPORT D'ACTIVITÉ
- 06.** ACTIVITÉS D'AFI, ORGANISME DE FORMATION
- 07.** ACTIVITÉS DES CENTRES RESSOURCES ILLETTRISME
: données chiffrées
- 13.** ECRIT01 : activités 2025 et partenariats
- 17.** ECRIT42 : activités 2025 et partenariats
- 21.** ECRIT69 : activités 2025 et partenariats
- 26.** CONTACTS

L'ASSOCIATION AFI Rapport Moral



L'année dernière, lors de notre dernière Assemblée générale, nous faisons le constat que le travail engagé au sein de l'ADSEA-AFI avait permis de retrouver un climat plus apaisé, permettant à notre association de se consacrer pleinement à ses missions premières.

Nous évoquions alors le rapport de la Chambre Régionale des Comptes. Le 4 avril 2025, nous avons reçu le rapport définitif, rendu public par la suite.

Les recommandations de la CRC, nombreuses, s'appuient sur des observations faisant état de nombreuses défaillances dans la gouvernance et la direction générale. De nombreuses irrégularités ont été relevées dans la gestion de l'association jusqu'en 2023.

Nous avons suivi ces recommandations et redressé une situation financière très dégradée, grâce à beaucoup de travail. Aujourd'hui, même si nous n'avons pas encore retrouvé de réelles marges de manœuvre au-delà de l'équilibre financier, nous continuons à mettre en place une gestion de l'ensemble de nos services sereine et sécurisée.

En 2025 également, nous avons validé notre projet associatif en Assemblée générale extraordinaire.

Comme nous nous y étions engagés, nous avons mis en place un comité de suivi mixte, composé d'administrateurs, de salariés et de personnes accompagnées. Ce comité s'est réuni plusieurs fois au cours de l'année 2025, avec la participation de salariés issus de chacun des services.

Nous avons commencé à travailler sur les cinq piliers que nous avons validés. Parmi les priorités identifiées, nous avons constaté que l'information et la communication ne circulaient pas suffisamment entre l'ensemble des services. Le comité de suivi a donc fait de ce thème un axe prioritaire. Les membres du comité vous présenteront les outils qui commencent à être mis en place.

Nous avons également poursuivi, en 2025, le redressement de la situation financière de l'ADSEA-AFI.

Par ailleurs, la commission Ressources Humaines s'est réunie à plusieurs reprises tout au long de l'année. Dans les services, certains salariés nous quittent tandis que d'autres nous rejoignent. Malgré les difficultés rencontrées, nous constatons l'engagement constant de nos salariés pour accompagner les publics qui nous sont confiés.

Une commission des activités a également été installée. Elle permet aux administrateurs de rencontrer les salariés dans les différents services et de faire remonter leurs observations au Conseil d'administration.

Nous rencontrons autant que nécessaire les services du Conseil départemental ainsi que ceux de l'État, mais aussi les maires des communes qui nous font confiance pour les activités périscolaires.

Dans un monde particulièrement déstabilisant et instable, nous continuerons à mettre en œuvre les accompagnements auprès de nos publics, avec nos services et nos professionnels, que ce soit dans le champ de la protection de l'enfance et de la jeunesse ou dans celui de l'accompagnement des adultes en difficulté.

À vous toutes et tous, merci.

On compte sur vous, et vous pouvez compter sur nous.

Les Co-Présidents,
Christiane DEMONTES et Tarik MABROUKI

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Introduction

Depuis 2012, le groupe Sauvegarde 01 englobe en son sein une association Loi 1901 : l'Association Formation et Ingénierie (AFI).

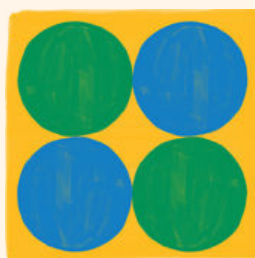
Issue d'une réflexion partagée d'acteurs du champ social, mobilisée dans des démarches de lutte contre les exclusions, d'accompagnement des populations vulnérables, AFI est une structure engagée dans La lutte contre l'illettrisme, l'accès à la maîtrise de la langue française orale et/ou écrite, la lutte contre l'analphabétisme, l'inclusion numérique, la lutte contre l'illectronisme, la laïcité et les valeurs de la république. AFI est constituée d'une équipe de 11 professionnelles réparties dans les territoires de l'Ain, de la Loire et du Rhône.

Les activités mises en œuvre par les équipes s'adressent : aux habitants fragilisés dans la vie familiale, et/ou quotidienne et/ou professionnelle ; aux acteurs salariés et bénévoles de la formation, du champ social, de l'insertion, de l'entreprise, les accompagnant.

Les activités sont déployées :

Par le biais des 3 Centres Ressources Illettrisme (Ain, Loire et Rhône) et des missions d'information, d'orientation, auprès des habitants, de sensibilisation, de professionnalisation, d'accompagnement de réseaux d'acteurs, d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques, par des activités de formation clé en main ou sur mesure, en direction d'acteurs sociaux, de formateurs, d'éducateurs, de travailleurs sociaux, de professionnels de l'animation, de professionnels de l'insertion par l'activité économique, d'acteurs de l'entreprise

Le présent rapport rend compte de l'activité globale de l'association.



Activités d'AFI, organisme de formation

La formation professionnelle est une action complémentaire aux activités mises en œuvre par les équipes dans les 3 centres ressources illettrisme. La certification qualiopi permet d'accéder à des financements publics et de proposer des modules de formation « clé en main » ou « sur mesure » aux salariés, aux bénévoles de la formation, du champ social, de l'insertion et de l'entreprise



Le catalogue propose 6 modules de formation clé en main. Il est disponible sur le site d'AFI : <https://www.sauvegarde01.fr/afi/afi-of/> . Les formations sont proposées à Péronnas.

Les formations sur mesure sont, à chaque demande, l'objet d'une étude de besoin. Les contenus, le format sont définis avec les organisations nous ayant sollicitées. Les organisations qui nous sollicitent sont majoritairement situées dans d'autres territoires que les départements de l'Ain, de la Loire et du Rhône.

Ainsi cette année nous avons réalisé une prestation pour : le CAFOC de Nantes, le GEIQ BTP 42, IFEN du Luxembourg.

AFI construit et anime des formations « clé en main » ou « sur-mesure », en direction d'acteurs – formateurs, accompagnants sociaux, conseillers en insertion professionnelle, éducateurs, professionnels des médiathèques, de l'animation socioculturelle, etc.

En 2025, l'ensemble des stagiaires ont suivi 372 heures de formation soit 13h30 de formation par stagiaire en moyenne.

L'activité des Centres Ressources Illettrisme



Préambule

- En Auvergne-Rhône-Alpes, 10,5 % des 18-64 ans rencontrent des difficultés avec les compétences de base (soit 452 800 personnes), auxquels s'ajoutent 17 % de la population en situation d'illectronisme* et à l'échelle nationale, 11,8 % des jeunes passant la JDC sont en difficulté de compréhension en lecture dont 5% peuvent être considérés en situation d'illectronisme**.

Dans les départements de l'Ain, de la Loire et du Rhône, les activités se structurent autour de 3 domaines d'intervention socles

Dans ce contexte, les équipes des centres ressources (ECRIT01, 42 et 69) déploient des missions d'appui aux politiques publiques pour favoriser l'insertion, l'emploi, l'accès aux droits des habitants les plus vulnérables dans les territoires.



10,5 %
des 18-64 ans en difficulté.
Cela représente 452 800 personnes sur le territoire AURA (chiffres 2022).



17 %
en situation d'illectronisme.
Une part importante de la population totale souffre d'une fracture numérique critique.

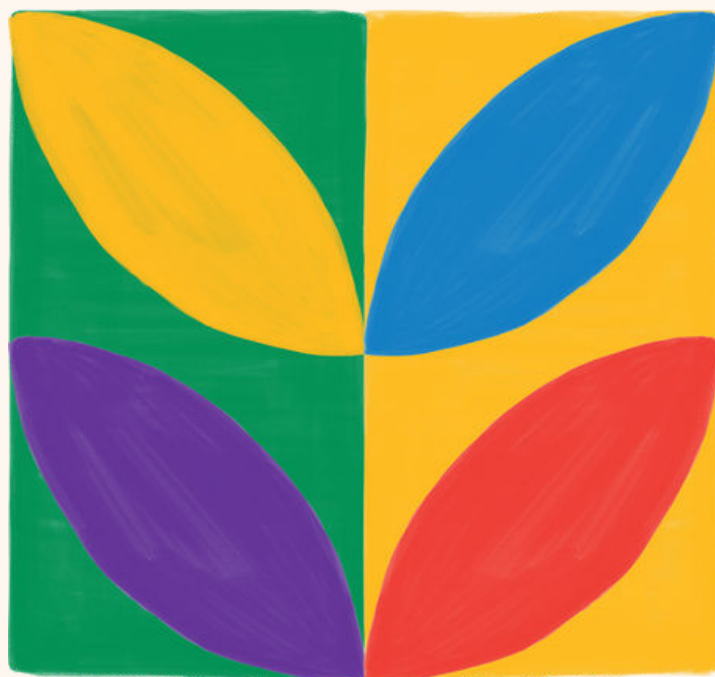
* Enquête Insee n°1993 avril 2024

** Note d'information DEPP n° 2432 août 2024

Activités en données chiffrées

Information, orientation, veille, documentation

RÉPONDRE AUX SOLLICITATIONS PAR TÉLÉPHONE, PAR MAIL, RECEVOIR DES PERSONNES EN ENTRETIEN INDIVIDUEL ASSURER UNE VEILLE PÉDAGOGIQUE, LÉGISLATIVE, ANIMER DES ESPACES DE DOCUMENTATION PHYSIQUE ET NUMÉRIQUE



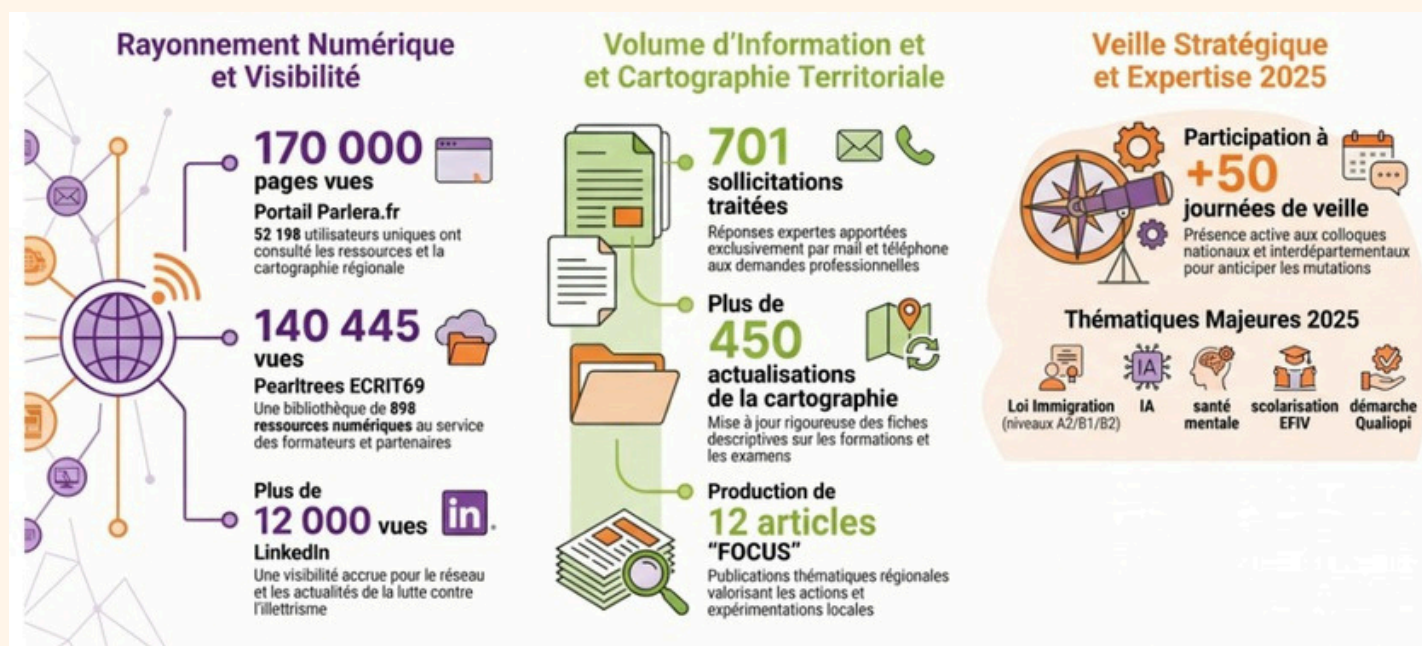
Information

Au cours de la période, une attention particulière a été portée au traitement des sollicitations et à la diffusion de l'information auprès des partenaires et usagers. Ainsi, 701 sollicitations ont été traitées, principalement via des réponses expertes apportées par mail et par téléphone, témoignant d'une forte mobilisation pour répondre de manière réactive et qualitative aux demandes reçues.

Parallèlement, le travail de mise à jour et de structuration de l'information territoriale s'est poursuivi de manière soutenue, avec plus de 450 actualisations de la cartographie. Cette démarche a permis de garantir la fiabilité et l'actualité des données relatives à l'offre de formation et aux dispositifs existants.

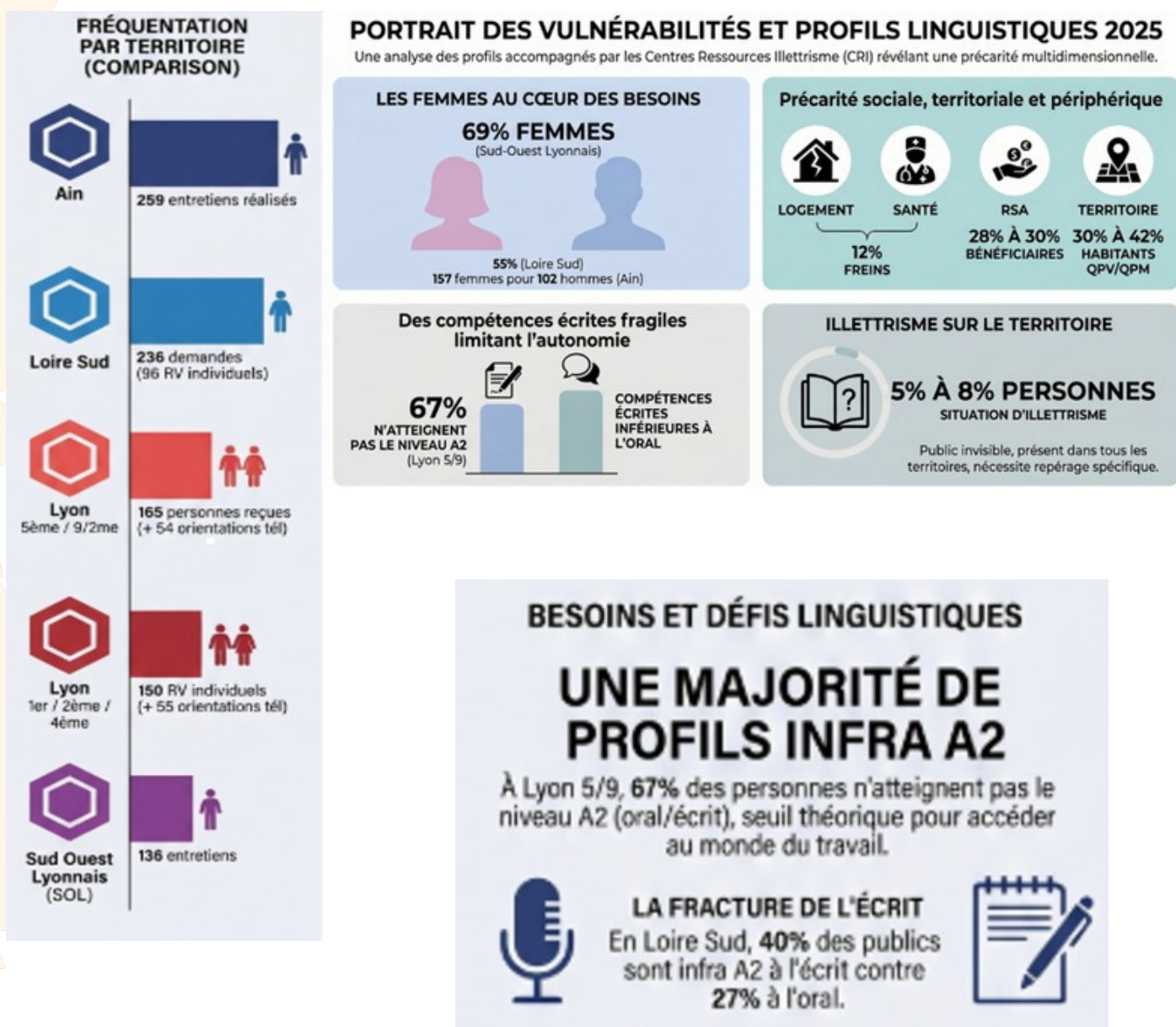
Enfin, la production de contenus a également contribué à valoriser les actions menées, avec la rédaction de 12 articles thématiques « Focus », mettant en lumière les initiatives locales et les expérimentations conduites sur le territoire.

Ces résultats illustrent une activité soutenue en matière d'accompagnement, d'expertise et de diffusion d'informations, au service des acteurs et des dynamiques territoriales.



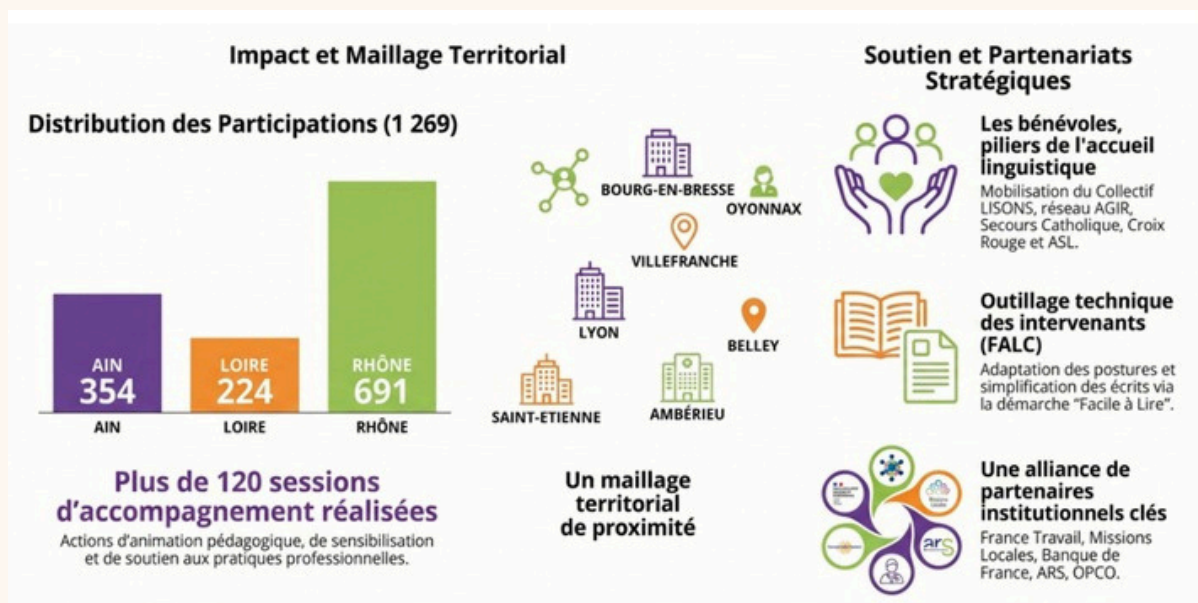
A propos des 5 plateformes linguistiques de proximité

En 2025, les femmes représentent la majorité du public accompagnés par les Centres Ressources Illettrisme (69 %). Les bénéficiaires sont souvent confrontés à des situations de précarité liées au logement, à la santé, au RSA ou à l'isolement territorial. L'étude montre également des difficultés importantes en compétences de base, notamment à l'écrit, avec 67 % des personnes n'atteignant pas le niveau A2. Enfin, entre 5 et 8 % de la population du territoire est concernée par l'illettrisme, soulignant l'importance des actions d'accompagnement et d'inclusion.



Sensibilisation et professionnalisation

Pour renforcer les compétences des acteurs de l'accueil, de l'accompagnement et de la formation pour une meilleure prise en compte des publics vulnérables.



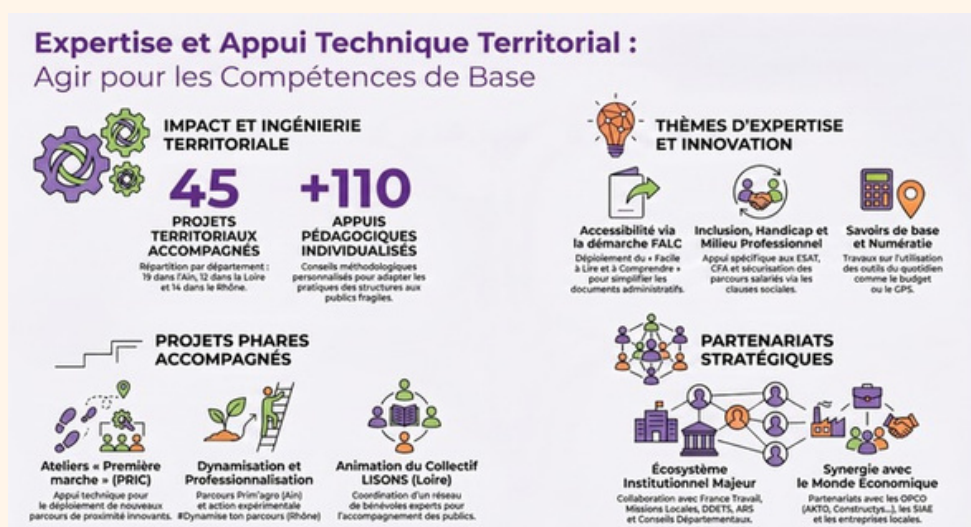
Au total, 1 269 participations ont été enregistrées, réparties principalement entre le Rhône (691), l'Ain (354) et la Loire (224), traduisant une forte mobilisation sur l'ensemble du territoire. Plus de 120 sessions d'accompagnement ont été réalisées, portant sur des actions de sensibilisation, de formation et de soutien aux pratiques professionnelles.

Le dispositif repose sur un maillage territorial de proximité, avec des interventions dans plusieurs villes clés telles que Lyon, Bourg-en-Bresse, Oyonnax ou Saint-Étienne, garantissant une accessibilité aux publics concernés.

Par ailleurs, la réussite de ces actions s'appuie sur un réseau de partenaires engagés et sur l'implication essentielle des bénévoles, notamment dans l'accueil linguistique. Des outils adaptés, comme le FALC (Facile à Lire et à Comprendre), permettent de faciliter l'accès à l'information. Enfin, des partenariats institutionnels solides (France Travail, ARS, Banque de France, etc.) viennent renforcer la portée et la pérennité du dispositif.

Expertise, Conseil et Appui Technique

Pour étudier et co-construire des solutions concrètes en accompagnant le développement de projets dans les territoires et l'adaptation des pratiques dans les organisations.



Au total, 45 projets territoriaux ont été accompagnés, avec une répartition équilibrée entre les départements, ainsi que plus de 110 appuis pédagogiques individualisés, visant à adapter les pratiques professionnelles aux besoins des publics fragiles.

L'action s'organise autour de thématiques prioritaires telles que l'accessibilité via le FALC (Facile à Lire et à Comprendre), l'inclusion des publics les plus vulnérables et le développement des savoirs de base dans les situations du quotidien. Ces axes traduisent une volonté d'innovation et d'adaptation aux enjeux sociaux actuels.

Par ailleurs, plusieurs projets structurants ont été menés, notamment les Ateliers « Première marche », des actions de professionnalisation des acteurs et l'animation du collectif LISONS dans la Loire, renforçant la dynamique territoriale.

Enfin, ces actions s'inscrivent dans un écosystème partenarial solide, associant institutions publiques (France Travail, ARS, DDETS...) et acteurs économiques (OPCO, entreprises, SIAE), favorisant les synergies et l'impact durable des initiatives engagées.

ECRIT01 : activités 2025 et partenariats

Les activités :

Information – Documentation – Veille :

503 sollicitations traitées au total, dont 259 entretiens individuels pour des diagnostics linguistiques réalisés au cours de 58 permanences (Ambérieu, Bourg en Bresse, Belley, Oyonnax, la Côtière).

Le portail Parlera.fr (géré par AFI) a enregistré 52 198 utilisateurs et 170 000 pages vues. 114 actualisations de la cartographie départementale.

L'équipe a réalisé de nouvelles présentations du site auprès de 15 structures partenaires.

Documentation et Mutualisation :

Un fonds documentaire de 1 021 ouvrages avec 51 ressources empruntées par 74 usagers. Mise à disposition de 4 malles pédagogiques et de tablettes numériques pour les usagers du centre ressources illettrisme.

Veille pédagogique et législative :

18 journées de veille réalisées sur des thèmes majeurs : Intelligence Artificielle (IA), Loi Immigration (seuils A2/B1), handicap (dyslexies, santé mentale), développer les compétences de base en situation de travail, qualiopi, apprendre à apprendre, non recours aux droits...

Sensibilisation – Professionnalisation :

32,5 sessions animées pour 354 participations.

Sensibilisation au repérage :

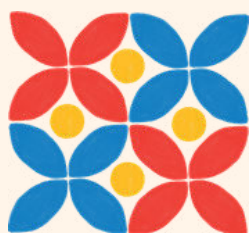
Sessions spécifiques pour la Banque de France (éducation financière), l'ARS (accès aux soins), France Travail et les Missions Locales.

Travail sur le repérage de l'illettrisme en milieu professionnel avec l'OPCO AKTO pour les salariés intérimaires.

Accompagnement des pratiques pédagogiques :

Formations sur la Laïcité et les Valeurs de la République (VRL).

Ateliers innovants : utilisation de l'IA pour dynamiser l'apprentissage, apprentissage par la chanson ou préparation de la rentrée des Ateliers Socio-linguistiques (ASL).



Expertise – Conseil – Appui technique :

19 projets territoriaux et/ ou de structures ont été accompagnés en 2025.

Appui au monde économique :

Actions ciblées pour sécuriser les parcours professionnels des salariés et outiller les employeurs face aux enjeux des compétences de base. L'équipe a notamment collaboré avec l'OPCO AKTO pour sensibiliser au repérage de l'illettrisme en milieu intérimaire et a réalisé des diagnostics individuels, comme pour une salariée de l'ESAT Envol Transition. Cette expertise technique s'est également illustrée par l'accompagnement du parcours professionnalisant « Prim'agro » (job dating, diagnostics) et une présence active lors d'événements comme le Forum entreprises de Belley

Actions spécifiques :

Ateliers « Première marche » : Appui technique à la mise en œuvre de ces nouveaux parcours financés par le PRIC.

Projets Numériques : Modélisation des ateliers « Je clique donc j'apprends » et « Je clique vers l'emploi » à Belley.

Conseil Pédagogique Individualisé : 19 appuis personnalisés apportés à des structures (ESAT Envol Transition, Chambre des Métiers, Restos du Cœur).

Accessibilité (FALC) : Simplification de documents (flyers PLP, questionnaires France Services, documents de salles d'attente CPTS) via la démarche Facile à Lire et à Comprendre.

Animation de réseaux : Coordination des acteurs de la "maîtrise de la langue" sur les territoires de Bourg-en-Bresse, Belley, Oyonnax et Ambérieu.

Intervention auprès des équipes de l'ADSEA01 :

Services : Bénévole HUDA Villars, Prévention spécialisée, CHRS femmes/enfants, DDAMIE, DDAMIE plateau technique.

Objet : réalisation d'entretiens diagnostic linguistique, diffusions d'Informations diverses pouvant concerner les publics accompagnés, présentation parcours prim'agro, ordonnance visuelle (infirmière), mise à disposition de ressources pédagogiques, projet érasmus+ « citoyenneté numérique » intervention durant la conférence européenne, beta test de la plateforme, sensibilisation d'équipe, présentation cartographie parlera.fr, mise en relation de jeunes mineurs scolarisés avec des bénévoles (recherche d'un bénévole adéquat – synthèse de la situation – prise de rdv – suivi), accompagnement à la réalisation d'une action culturelle, action ain'pulsion : appui pédagogique aux comités techniques + transmission et adaptation d'outils pour l'accueil et la formation compétences de base



Partenariats :

- Services de l'État et Instances Nationales

DDETS (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) : Collaboration étroite pour le pilotage des plateformes (PLP), le suivi du Plan d'Investissement dans les Compétences (PRIC) et les ateliers « Première marche ».

ANLCI (Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme) : Partenaire pour l'expertise scientifique, l'évaluation et l'animation des Journées Nationales d'Action contre l'Illettrisme (JNAI).

ARS (Agence Régionale de Santé) : Co-animation de travaux sur le repérage de l'illettrisme par les professionnels de santé (« quand lire devient un obstacle aux soins »).

OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration) : Veille et coordination sur les nouveaux marchés de formation linguistique.

- Collectivités Territoriales

Les collectivités sont des partenaires financiers et opérationnels majeurs, notamment pour l'ancrage local des permanences :

Ville de Bourg-en-Bresse : Co-animation de l'instance territoriale « maîtrise de la langue » et partenariat étroit avec le CCAS pour la coordination des parcours linguistiques.

Villes de Belley, Oyonnax, Ambérieu-en-Bugey et Miribel : Accueil des permanences de la PLP et soutien aux réseaux d'acteurs locaux.

Communauté de Communes Bugey Sud : Implication dans le réseau des acteurs de Belley et sensibilisation à la démarche FALC (Facile à Lire et à Comprendre).

Conseil Départemental de l'Ain : Collaboration sur les territoires (réseaux d'acteurs de Belley, de Bourg en Bresse, d'Ambérieu, d'Oyonnax).

Conseil Régional : Collaboration avec la direction de la formation et de l'orientation réseau inter centres ressources illettrisme



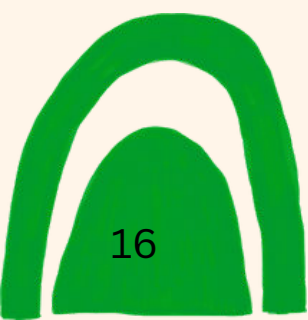
Acteurs de l'Emploi, de l'Insertion et de l'Économie



Ces partenaires sont les principaux prescripteurs vers les plateformes linguistiques :

- France Travail (agences de Belley, Bourg, Oyonnax) : Collaboration massive pour le repérage des demandeurs d'emploi et l'organisation de forums (Forum « Ainclusif »).
- Missions Locales (MLJ) : Partenariat sur Oyonnax, Culoz, Ambérieu et Bourg pour l'accompagnement des jeunes en difficulté avec les savoirs de base.
- Monde Économique et OPCO : Travail avec l'OPCO AKTO sur la sécurisation des parcours des salariés intérimaires. Collaboration avec la Banque de France sur l'éducation financière.
- SIAE (Structures de l'Insertion par l'Activité Économique) : Appui technique à des structures comme la Recycl'aire à Oyonnax ou l'USIE.
- Organismes de Formation et Éducation
- CFA et Lycées : Appui pédagogique à Plastic Campus (Oyonnax) et sensibilisation des CFA pour l'inclusion des apprentis en difficulté.
- Greta de l'Ain, GO-ON, ADEA, l'AFPA : Partenaires pour l'ingénierie pédagogique, les réflexions sur l'innovation (café IA).
- Services de l'Éducation Nationale : Lien via les dispositifs OEPRE (Ouvrir l'École aux Parents pour la Réussite des Enfants).
- Réseaux Sociaux, Culturels et de Santé
- Médiathèques et Bibliothèques : Travail sur l'inclusion culturelle à Ferney, Belley, Saint-Maurice-de-Beynost et avec la Bibliothèque Départementale.
- Associations de proximité : Piliers de l'accueil avec le Secours Catholique, la Croix-Rouge, les Restos du Cœur, le Secours Populaire et les Centres Sociaux (Villars, Oyonnax, Belley).
- Santé et Handicap : Partenariat avec les CPTS (Communautés Professionnelles Territoriales de Santé) pour l'accessibilité de l'information et avec l'ESAT ENVOL TRANSITION pour le diagnostic de salariés en situation de handicap.

En synthèse, l'activité 2025 dans l'Ain se caractérise par une forte présence territoriale et une adaptation croissante aux enjeux numériques et législatifs pour sécuriser les parcours des publics les plus éloignés des compétences de base.





ECRIT42 : activités 2025 et partenariats

Activités :

Information – Documentation – Veille

513 sollicitations au total, cela inclut 114 demandes par téléphone (dont 54 % émanant de particuliers) et 163 rencontres spécifiques avec des partenaires.

Rayonnement numérique et outils :

La page d'ECRIT42 sur le portail Parlera.fr a enregistré 3 313 vues par 1 174 utilisateurs.

La cartographie départementale a été actualisée avec 79 actions linguistiques en ligne.

10 outils stratégiques ont été créés ou mis à jour, dont un podcast de sensibilisation avec VIA Compétences, une ressource sur la rédaction en "français facile" pour les salariés et un outil rapide d'évaluation pour les recrutements en SIAE.

25 journées de veille stratégique portant sur des thématiques clés comme l'Intelligence Artificielle, la loi Immigration, les valeurs de la République et la Laïcité, l'espace et le temps, les plateformes numériques d'apprentissage : FRELLO, les bons clics, travailler en France...

Sensibilisation – Professionnalisation

19 sessions ont été animées mobilisant 224 participations.

Actions spécifiques :

Soutien aux bénévoles : Accompagnement spécifique du Collectif LIONS (échanges sur les écrits des apprenants) et des bénévoles des ASL (formations sur la laïcité et les valeurs de la République).

Sensibilisation au repérage : Sessions pour France Travail, la Banque de France, et des travailleurs sociaux du Département (ULI Fauriel) sur les profils linguistiques et les démarches administratives.

Innovation pédagogique : Ateliers sur l'apprentissage du français par le théâtre ou la chanson, et sensibilisation à la démarche ECLER.

Milieu professionnel : Formations sur le "français professionnel" pour le GEIQ BTP et sensibilisation des services RH de Saint-Étienne Métropole.



Expertise – Conseil – Appui technique :

12 projets de territoire ou de structures accompagnés en 2025, complétés par 114 participations à des réunions partenariales et 23 conseils pédagogiques individualisés.

Projets structurants :

Collectif LIONS : Animation de ce réseau de bénévoles qui accompagne 20 personnes en situation d'illettrisme.

Ateliers « Première marche » : Appui technique pour le déploiement de ces parcours financés par le PRIC auprès d'organismes comme ELLIPPS, Illiade Formation ou la Mission Locale du Forez.

GEIQ BTP : Co-animation d'un projet pour lever les freins périphériques (langue, permis, logement, santé) des salariés alternants.

Appui au monde économique :

Accompagnement de l'entreprise Ets Goutte Joandel et de la SIAE Ondaine AGRO pour sécuriser le parcours de salariés fragiles.

Adaptation d'un livret d'accueil en "Français facilité" (FALC) pour l'Atelier Chantier d'Insertion de l'AGASEF.

Gouvernance : Participation active aux groupes de travail de l'ANLCI sur l'illettrisme et le handicap (solutions pour les travailleurs d'ESAT) et suivi de la feuille de route régionale.

Zoom : La Plateforme Loire Sud

Intégrée à l'activité, cette plateforme de proximité a reçu 236 demandes de diagnostics en 2025. 96 personnes ont bénéficié d'un entretien approfondi (majoritairement des femmes à 55 % et des demandeurs d'emploi à 64 %) visant une orientation précise vers l'offre de formation locale.

Partenariats :

Services de l'État et Instances Nationales

- DDETS de la Loire (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) : C'est le partenaire financier majeur pour le fonctionnement de la Plateforme compétences de base et linguistiques Loire Sud.
- ANLCI (Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme) : Collaboration sur les Journées Nationales d'Action contre l'Illettrisme (JNAI) et participation à des groupes de travail spécifiques comme « illettrisme et handicap » pour les travailleurs en ESAT.



Collectivités Territoriales et Services Publics Locaux

Les collectivités sont des relais de proximité essentiels pour le repérage et l'orientation

- Saint-Étienne Métropole (SEM) : Partenaire historique, impliqué aussi via son service RH pour la formation linguistique de salariés de la Métropole.
- Ville de Saint-Étienne : Partenariat actif avec le réseau des bibliothèques municipales (action « Histoires de dire... Encore ») et accueil de permanences.
- Conseil Départemental de la Loire : Collaboration étroite avec les travailleurs sociaux (ex: ULI Fauriel) qui représentent 17 % des orientations vers la plateforme linguistique.
- Villes et CCAS : Appui technique au CCAS de Chambon-Feugerolles pour la création d'ateliers FLE et liens avec la ville de Saint-Chamond pour des soirées débats.

Acteurs de l'Emploi, de l'Insertion et de l'Économie

Ce secteur constitue le premier réseau de prescription et d'ingénierie de parcours :

- France Travail (agences de Saint-Étienne Technopôle, etc.) : C'est le principal prescripteur vers la plateforme (37 % des personnes reçues) et un partenaire pour les sensibilisations au repérage.
- Missions Locales : Travail avec la Mission Locale du Forez pour le déploiement des ateliers « Première marche » et accueil de permanences dans la vallée du Gier.

Monde Économique et OPCO :

- Partenariat avec le GEIQ BTP pour lever les freins périphériques des salariés alternants et collaboration avec les OPCO au sein du comité « Illettrisme au travail ».
- SIAE (Structures de l'Insertion par l'Activité Économique) : Appui à des structures comme Ondaine AGRO, Loire Service Environnement, AGASEF pour sécuriser les parcours des salariés.
- Entreprises locales : Accompagnement spécifique de l'entreprise Ets Goutte Joandel pour former ses salariés.

Organismes de Formation et associations

- Réseau des ASL de la Loire : Partenaire pilier pour l'apprentissage de proximité et la mutualisation des pratiques pédagogiques.
- Organismes de formation (OF) : Appui technique et méthodologique à des structures comme Garage 404 (création de tests de niveau), ELLIPPS, Illiade Formation, AFPA ou Léo Lagrange Formation.

Services de l'Éducation Nationale

- Collaboration avec le dispositif OEPRE (Ouvrir l'École aux Parents pour la Réussite des Enfants) et le coordinateur départemental de la laïcité.



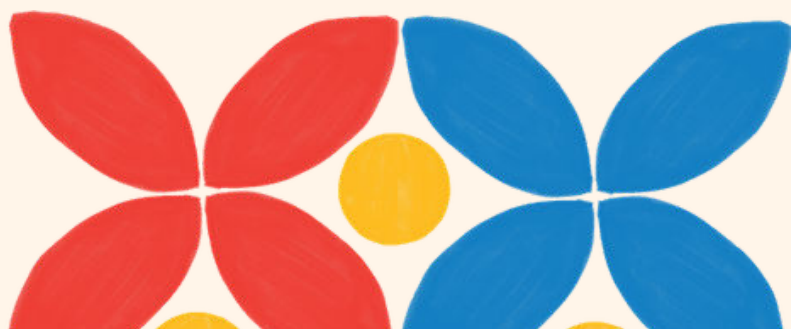


Réseaux Sociaux et Culturels

- Collectif LISONS / AGIR abcd : Animation de ce réseau de bénévoles experts pour l'accompagnement individuel des personnes en situation d'illettrisme.
- Associations de solidarité : Liens avec la Croix-Rouge de Saint-Chamond, Entraide Pierre Valdo (dispositif AGIR) et le Secours Catholique.

Secteur Culturel

- Travail avec l'École de l'oralité pour des ateliers « français par le théâtre » et l'association Thealingua Europa.





ECRIT69 : activités 2025 et partenariats

Activités :

Information – Documentation – Veille

Rayonnement numérique et outils :

L'équipe d'ECRIT69 a traité 753 sollicitations d'information et d'orientation, dont 471 entretiens individuels réalisés au sein des plateformes linguistiques de proximité.

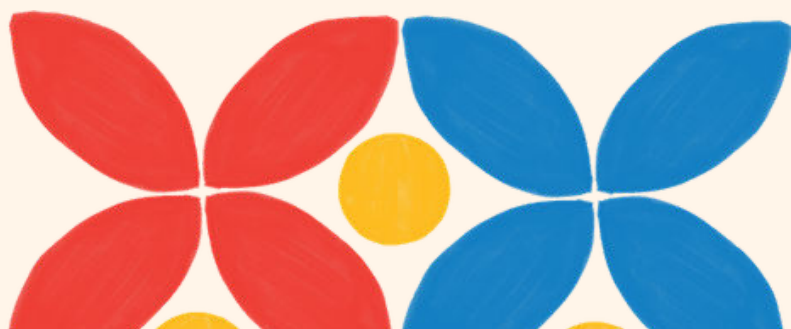
Le Pearltrees ECRIT69, outil de partage de ressources numériques, a connu un franc succès avec 140 445 vues pour les 898 ressources disponibles classées par thématiques (accès au travail, numérique, autonomie...).

L'équipe a réalisé des animations régulières du fond doc pour les usagers du CRI.

Cartographie départementale : Une mise à jour massive a été réalisée avec 267 actualisations, incluant 236 fiches descriptives d'actions de formation, 19 centres d'examens et 12 plateformes linguistiques dans le Rhône.

Veille pédagogique et législative :

L'équipe a réalisé des journées de veille ponctuées tout au long de l'année portant sur la loi Immigration (nouveaux seuils A2/B1), les politiques nationales d'intégration, les nouveaux marchés OFII, l'Intelligence Artificielle en formation, la santé mentale des jeunes, la scolarisation des enfants issus de familles itinérantes (EFIV), la démarche ECLER, l'entretien d'explicitation, l'outil EVA, la mobilisation « français pour tous »,..





Sensibilisation – Professionnalisation :

Impact et mobilisation :

En 2025, 70 sessions (sensibilisation ou accompagnement des pratiques) ont été animées, totalisant 691 participations.

Sensibilisation au repérage, au panorama de l'offre de formation, les typologies de publics, les compétences de base au travail, identifier les situations d'illettrisme.

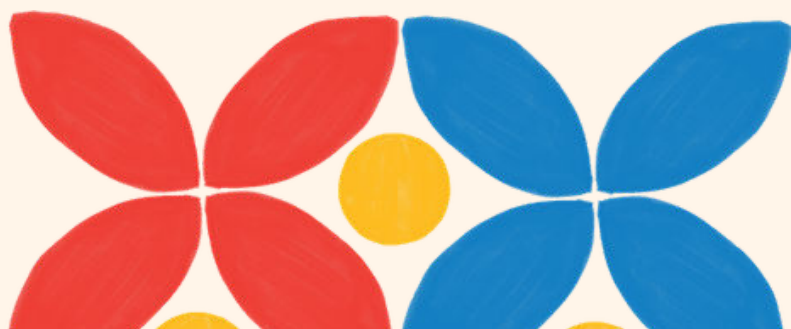
Ainsi, des actions ciblées ont été menées auprès de la Mission Locale de Vaulx-en-Velin, de l'Armée (ESNJ) et des professionnels de santé de la Cellule de Maintien dans l'Emploi de Villefranche pour mieux identifier les situations d'illettrisme,

Accompagnement pédagogique et innovation :

Organisation de sessions sur l'utilisation de l'IA, sur la méthode ECLER ou la préparation aux certifications DELF/DILF ; sur les métiers de la propreté, l'aide à la personne, sur difficultés linguistiques et numériques, aborder la grammaire avec des publics en difficultés à l'écrit Animation de réseaux de proximité (Inter-ASL) sur les territoires du Sud-Ouest Lyonnais, de Lyon 5/9, Lyon 1/2/4, Villefranche et Belleville pour outiller les bénévoles et salariés sur les thèmes de : posture du bénévole, devenir jury d'épreuve de DELF blanc, comment accompagner les apprenants au passage d'une certification linguistique, les spécificités liées à l'analphabétisme, illettrisme/illectronisme méthodes et outils concrets

Rayonnement national :

Participation active à la plateforme Doc en Stock : Utilisation de webinaires comme supports à l'accompagnement des pratiques, animation de webinaires, organisation d'une session de professionnalisation « trucs et astuces pour travailler l'oral ».





Expertise – Conseil – Appui technique :

Ingénierie de projet :

14 projets de territoires et/ou de structures ont été accompagnés en 2025, complétés par 68 conseils pédagogiques individualisés auprès de structures ou de personnes.

Appui au monde économique :

Collaboration avec les OPCO Constructys, AKTO et OPCAPIAT pour sensibiliser les entreprises à l'illettrisme en milieu professionnel.

Accompagnement spécifique d'entreprises locales comme Ninkasi ou des structures de l'IAE comme ValTrions et l'Armée du Salut.

Expertise auprès des ESAT (L'Orangerie, Myriade OVE, Moulin à Vent) pour adapter les parcours des travailleurs en situation de handicap.

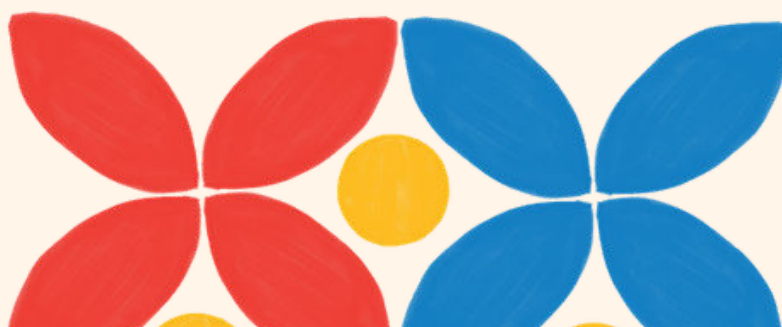
Collaboration avec BTP-SST et le CRI38 dans une expérimentation visant un accompagnement spécifique de salariés du BTP relevant de problématiques de santé au travail et en difficultés avec les “compétences de base”

Conseil et Expertise Territoriale :

Appui technique à la MMIE (Maison Lyon pour l'Emploi) sur les territoires de Rhône-Amont et de Lyon pour recenser les besoins et faciliter l'intégration de clauses sociales liées à l'illettrisme.

Accompagnement expérimental sur Rhône Amont « #Dynamise ton parcours » pour favoriser la remobilisation des jeunes.

Coordination de sessions collectives de DELF blanc sur plusieurs territoires lyonnais mobilisant des dizaines de bénévoles professionnalisés par l'équipe d'ECRIT69.



Partenariats :

Services de l'État et Instances Nationales :

- Services de la Préfecture et DMI (Direction des Migrations et de l'Intégration) : Partenaires financiers majeurs pour les actions liées au public étranger.
- DREETS et ANCT (Agence Nationale de la Cohésion des Territoires) : Impliquées dans le financement des plateformes linguistiques et le suivi des politiques de la ville.
- ANLCI (Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme) : Collaboration technique avec la Chargée de Mission Régionale pour la mise en œuvre de la feuille de route "illettrisme et illettrisme".
- OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration) : Veille partagée sur les marchés de formation et échanges avec les directions territoriales de Lyon et Grenoble.
- Armée (ESNJ) : Partenariat pour la sensibilisation des nouveaux personnels au repérage des difficultés linguistiques.

Collectivités Territoriales et Établissements Publics :

L'ancrage local est assuré par une collaboration étroite avec les collectivités de proximité :

- Métropole de Lyon : Partenaire central via ses Maisons de la Métropole (MDR) pour l'orientation des publics, et participation active aux Comités Métropolitains pour l'Emploi (CMPE).
- Ville de Lyon : Collaboration avec le service Petite Enfance (maintien dans l'emploi d'agents), les mairies d'arrondissements (1er, 2ème, 4ème, 5ème et 9ème), les services du lien social et de l'insertion.
- Villefranche-sur-Saône et son Agglomération : Pilotage de la coordination linguistique, lien avec la Médiathèque et implication dans la Cité Éducative.
- Communes du Sud-Ouest Lyonnais (SOL) : Partenariat financier et opérationnel avec Brignais, Givors, Irigny, La Mulatière, Oullins-Pierre-Bénite, Saint Genis Laval.
- Belleville-en-Beaujolais : Soutien à l'animation territoriale et aux sessions de certifications (DELF).
- Conseil Départemental du Rhône : Collaboration pour l'information collective des bénéficiaires du RSA.

Acteurs de l'Emploi, de l'Insertion et du Monde Économique

Ce réseau est le moteur de l'ingénierie de parcours vers l'emploi :

- France Travail (agences locales et équipe nationale) : Principal prescripteur et partenaire pour les forums (Festival Uniques).
- Missions Locales : Travail structurant avec la Mission Locale de Vaulx-en-Velin (action expérimentale #Dynamise ton parcours), ainsi que celles de Givors et d'Oullins.
- OPCO (Constructys, AKTO, OPCAPIAT, Uniformation) : Partenaires pour sensibiliser les entreprises et sécuriser les parcours des salariés (ex : avec l'entreprise Ninkasi).
- MMIE (Maison Lyon pour l'Emploi) : Appui technique sur les territoires de Lyon et Rhône-Amont pour faciliter l'intégration de clauses sociales.
- SIAE (Structures de l'Insertion par l'Activité Économique) : Accompagnement de la recyclerie ValTrions, de l'Armée du Salut et de structures comme SOLACT.

Partenariats :

Réseaux Associatifs, Sociaux et de Formation

Les associations sont les piliers de l'accueil inconditionnel et de l'apprentissage de proximité :

- Centres Sociaux et ASL : Un réseau massif incluant les centres sociaux de la Duchère, Gerland, Amplepuis, Sauvegarde, les Buers ou Quartier Vitalité.
- Associations de solidarité : Liens forts avec le Secours Catholique, le Secours Populaire, les Restos du Cœur, la Croix-Rouge et Forum Réfugiés, réseau AGIR ABCD.
- Organismes de Formation (OF) : Collaboration avec l'AFPA Vénissieux, le GRETA CFA du Rhône, Léo Lagrange Formation, AMIH et BimBamJob.

Secteur de la Santé et du Handicap :

- ESAT (Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail) : l'Orangerie, Myriade OVE et l'Atelier du Moulin à Vent, ADAPEI 69.
- Cellule de Maintien dans l'Emploi (CME) de Villefranche : Travail avec les médecins du travail et psychologues sur le repérage de l'illettrisme

En synthèse, l'activité dans le département du Rhône se caractérise par une très forte implication dans la professionnalisation des acteurs, dans L'animation des réseaux inter-ASL (Sud-Ouest Lyonnais, Métropole de Lyon, Beaujolais) qui sécurise la qualité de l'apprentissage. Cette mobilisation est d'autant plus cruciale que les associations deviennent les piliers de l'offre linguistique face à la baisse des formations de droit commun.



Contacts

AFI Siège
526 rue Paul Verlaine
01960 PERONNAS
04.74.32.11.61

@ : contact@afi3.fr

Sandra Seguin-Nantas, directrice
06.84.28.63.27

@ : sandra.seguin-nantas@afi3.fr

www.parlera.fr

ECRIT 01

Centre ressources illettrisme de l'Ain
526 rue Paul Verlaine
01960 Péronnas

Nathalie Bertrand, conseillère technique
06.87.44.48.59

@ : nathalie.bertrand@afi3.fr

Maïté Lacassagne, conseillère technique
06.03.89.58.84

@ : maite.lacassagne@afi3.fr

ECRIT 69

Centre ressources illettrisme du Rhône
185 rue Jean Voillot
69100 VILLEURBANNE

Virginie Bonnal, conseillère technique
07.85.61.47.44

@ : virginie.bonnal@afi3.fr

Florence Chabalière, conseillère technique
06.73.00.03.03

@ : florence.chabaliere@afi3.fr

Laurence Coron, conseillère technique
06.08.23.75.77

@ : laurence.coron@afi3.fr

Anne Gaelle François, conseillère
technique
07.86.11.92.82

@ : anne-gaelle.francois@afi3.fr

Dominique Genty, conseillère technique
06.43.86.44.76

@ : dominique.genty@afi3.fr

Céline Cachoz, conseillère technique
06.70.97.30.55

@ : celine.cachoz@afi3.fr

ECRIT 42

Centre ressources illettrisme de la Loire
71 rue de Terrenoire
42000 SAINT ETIENNE

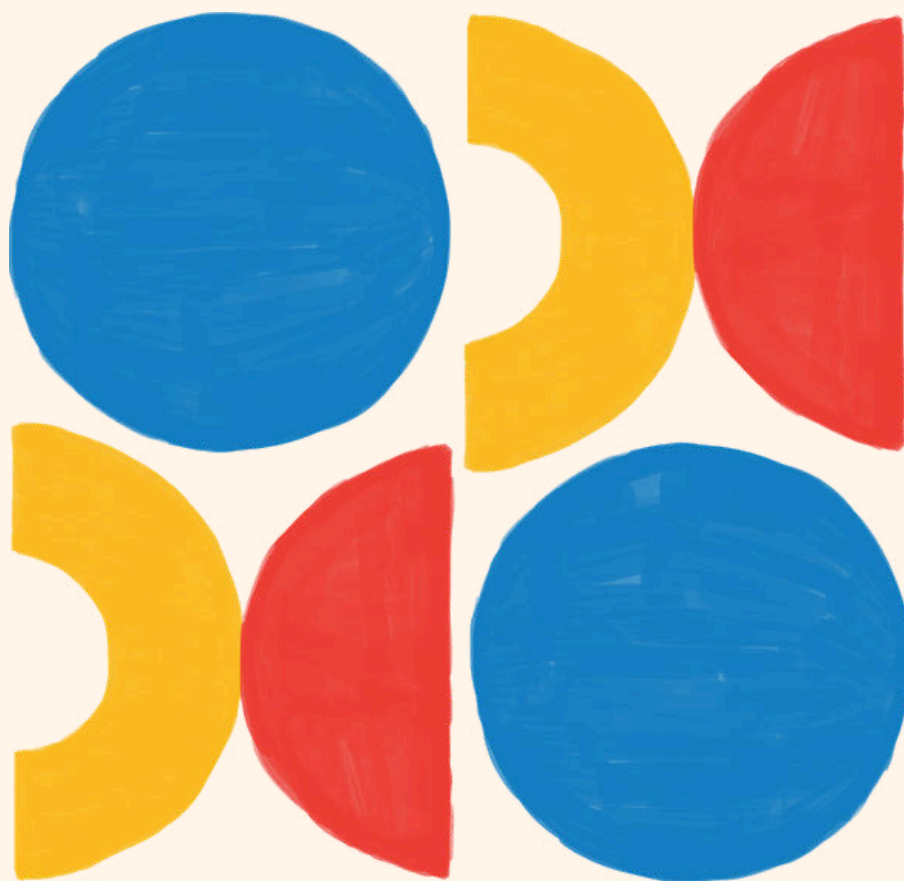
Barbara Paran Dousset, conseillère
technique
07.88.00.90.07

@ : barbara.parandousset@afi3.fr

Frédérique Vieillard, conseillère
technique
06.46.28.87.39

@ : frederique.vieillard@afi3.fr





Association
Formation
Ingénierie

526 rue Paul Verlaine
01960 PERONNAS
04 74 32 55 91
<https://www.sauvegarde01.fr/>